

Разлік пры звальненні, што новага і адказнасць  
за парушэнне тэрміну выплаты.

У сувязі з уступленнем у сілу 28.12.2020 змяненняў і дапаўненняў у Працоўны кодэкс Рэспублікі Беларусь адпаведнае змяненне ўнесена з артыкул 77 Працоўнага кодэкса «Тэрміны разліку пры звальненні».

Як у ранейшай, так і ў дзеючай рэдакцыі частцы 1 артыкула 77 Працоўнага кодэкса прадугледжана, што пры звальненні работніка ўсе выплаты, належныя яму ад наймальніка на дзень звальнення, вырабляюцца не пазней за дзень звальнення.

З 28 студзеня 2020 года пачала дзейнічаць новая норма паводле якой у дзень звальнення не вырабляюцца выплаты, устаноўленыя сістэмамі аплаты працы, памер якіх вызначаецца па выніках працы за месяц ці іншы перыяд.

Калі работнік у дзень звальнення не працаваў, то адпаведныя выплаты павінны быць зроблены не пазней за наступны дзень пасля патрабавання аб разліку. Дадзеная норма дапоўненая новай рэдакцыяй, згодна з якой азначанае правіла распаўсюджваецца і на выпадкі скасавання працоўнага дагавора з папярэднім выпрабаваннем у дзень заканчэння тэрміну папярэдняга выпрабавання.

Згодна з часткай 2 артыкула 77 Працоўнага кодэкса, у выпадку спрэчкі аб памерах выплат, належных работніку пры звальненні, наймальнік абавязаны ў тэрмін, названы ў частцы 1 артыкула 77 Працоўнага кодэкса, выплаціць неаспрачальную суму.

Зведала змену і частка 3 артыкула 77 Працоўнага кодэкса, згодна з яе новай рэдакцыі, усе выплаты (акрамя выплат, устаноўленых сістэмамі аплат працы, памер якіх вызначаецца па выніках працы за месяц ці іншай справаздачны перыяд), ня атрыманыя да дня смерці работніка, вырабляюцца членам яго сям'і ці асобам, якія знаходзіліся на ўтрыманні работніка на дзень яго смерці, не пазней сямі календарных дзён з дня падачы наймальніку адпаведных дакументаў.

Навацыяй з'яўляецца частка 4 артыкула 77 Працоўнага кодэкса, згодна з дадзенай норме выплаты, устаноўленыя сістэмамі аплаты працы, памер якіх вызначаецца па выніках працы за месяц ці іншай справаздачны перыяд, праводзяцца ў парадку, устаноўленым лакальнымі прававымі актамі, не пазней за дзень выплаты заробтнай платы за справаздачны перыяд работнікам арганізацыі.

Звяртаем увагу, што за парушэнне тэрмінаў разліку пры звальненні сум згодна з часткай 1 артыкула 9.19 Кодэкса Рэспублікі Беларусь аб адміністрацыйных правапарушэннях прадугледжана адміністрацыйная адказнасць наймальніка ў выглядзе штрафу ў памеры ад 10 да 100 базавых велічынь, ўпаўнаважанага службовай асобы нанимателя- ад 4 да 20 базавых велічынь.

Галоўны дзяржаўны інспектар  
адзела нагляду за выкананнем  
заканадаўства аб працы Гарадзенскага  
абласнога ўпраўлення Дэпартамента  
дзяржаўнай інспекцыі працы  
30.10.2020

І.М. Федаравіч