

## «Самый минимум увеличился»

Анализ проведенных Сморгонским межрайонным отделом Гродненского областного управления Департамента государственной инспекции труда в 2019 году надзорных мероприятий показал, что основное количество нарушений законодательства о труде составляют нарушения по вопросам оплаты труда, в том числе начисление заработной платы работникам, выполнившим трудовые обязанности, в размере ниже размера минимальной (месячной, часовой) заработной платы.

В целях профилактики нарушений в части минимального размера оплаты труда разъясняем следующее.

Одной из важнейших государственных гарантий работникам по оплате труда является установление размера минимальной заработной платы (далее - МЗП). Наниматель обязан выплачивать работникам заработную плату в размере не ниже установленного размера МЗП за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора.

Месячная МЗП - установленный законодательством низший размер оплаты труда работников за календарный месяц.

### **Обратите внимание!**

*С 1 января 2020 года месячная МЗП установлена в размере 375 белорусских рублей (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 29.08.2019 N 582).*

Часовая МЗП - рассчитанный из установленной законодательством месячной МЗП низший размер оплаты труда работников за один час рабочего времени. Размер часовой МЗП определяется нанимателем путем деления размера месячной МЗП на соотношение расчетной нормы рабочего времени календарного года, установленной для соответствующих категорий работников, и количества месяцев календарного года. При этом часовая МЗП изменяется нанимателем при изменении размера месячной МЗП, в том числе в связи с индексацией месячной МЗП.

Работнику, у которого размер начисленной заработной платы оказался ниже размера МЗП (месячной и часовой), наниматель обязан произвести доплату до размера МЗП (месячной и часовой). При определении доплаты до МЗП (месячной и часовой) в размере начисленной заработной платы работника не учитываются устанавливаемые в соответствии с законодательством выплаты компенсирующего характера, не связанные с выполнением обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора. Коллективным договором (соглашением) может быть

установлен иной размер месячной МЗП, который не должен быть ниже месячной МЗП, установленной законодательством.

Обращаем внимание, что законодательством Республики Беларусь установлена ответственность за нарушение законодательства об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы. В частности, в соответствии с частью 4 ст.9.19 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях начисление заработной платы в размере ниже размера минимальной заработной платы влечет наложение штрафа на должностное лицо в размере от 2 до 20 базовых величин.

**Вержинская Татьяна,**  
главный государственный  
инспектор Сморгонского  
межрайонного отдела  
Гродненского областного  
управления Департамента  
государственной инспекции труда